**云南电网有限责任公司研究生工作站相关情况介绍**

（提供给研究生了解）

**一、工作站基本情况介绍**

**工作站管理规范，拥有公司强大支持。**本工作站是云南电网有限责任公司（以下简称“公司”）的高层次人才培养机构之一，能有效依靠公司强大的系统资源保障其运行。云南电网公司是中国南方电网有限责任公司的全资子公司，大型央企，是云南省域电网运营和交易的主体，也是云南省实施西电东送、云电外送和培育电力支柱产业的重要企业。下设电力科学研究院等9家分公司、昆明供电局等17个州(市)供电局，以及包括县级供电单位在内的94家全资子公司和云南电力试验研究院集团、送变电工程公司等10家控股公司。员工总数72227人。建设运行有±800千伏、±500千伏直流输电线路，500千伏主干电网延伸至9个州（市），220千伏骨干网架覆盖了全省16个州（市），110千伏及以下配网日益完善，特高压、交直流混合运行、异步联网，高海拔长距离输送，水电占比大、小水电众多，风电及光伏发电较多，是云南电网显著的技术特征。形成了省内、省外、国外三个电力市场齐头并进的良好发展格局。截至2016年底，全省发电装机8443万千瓦，以水电为主的清洁能源装机7041万千瓦（水电6096万千瓦，风电737万千瓦，光伏208万千瓦），占比83.4%；全年完成售电量1968亿千瓦时，其中西电东送电量1100.5亿千瓦时。向境外送电17.3亿千瓦时。2016年度公司在云南省十大公共服务行业公众满意度调查中实现“八连冠”。

公司研究生工作站建立于2008年5月，设置有专门管理机构——工作站办公室，挂靠在公司电力科学研究院，并配备4名全职管理人员全力做好进站研究生联合培养工作，直接受公司人事部领导。依托该工作站与合作高校联合培养研究生，多年来积累了丰富的校企联合培养工作经验。2016年公司新修订发布了《云南电网有限责任公司研究生工作站管理实施细则》，使工作站工作具备了可靠制度保障、政策支持，管理规范。研究生在学校完成一年理论课程学习后，依据工作站企业方云南电网公司提供的工程课题相关要求，结合研究生自身的专业和方向，双向选择进入研究生工作站开展依托工程等课题的专业实践和联合培养；联合培养时间一般为一年左右。工作站建设有多达60多人、具备高级工程师及以上职称，由公司各单位技术骨干及重要科技研发和建设领域项目负责人组成的企业导师队伍。

**进站研究生可得到充分的学习锻炼和培养。**公司研究生工作站位于云南昆明云电科技园内，园风设置有公司所属的多个单位。工作站挂靠的云南电力科学研究院，拥有高压、计量、系统分析、智能电网、信息软件、智能电网、配电、金属化学等8个专业技术研究所；设有电力计量检测中心、防雷安全检测检验中心、云南谐波检测中心、励磁监督中心、超导实验室、电力科技查新中心、电力瓦斯继电器校验中心、六氟化硫检测中心、节能中心、动力化学清洗中心、锅炉压力容器检测中心、发电用煤质量监督检验中心十一个省部级检测中心，以及高压计量、电力环境、劳动环境等三个检测站。在昆明东郊建有国内领先水平的高海拔超高压直流输电中试基地、国内首个±800kV直流高海拔特高压试验研究基地，每期进站研究生均会到基地参观实习。科技园内聚集了云南电网公司大部分技术专家，承担着公司科技项目研发或生产一线技术调试及攻关等任务。公司每年都有充足的科技经费投入，以解决企业工程难题，提高科技创新能力和核心竞争力。进站研究生能十分便利与企业导师进行专业技术交流，通过参与到这些技术专家担任的企业导师自身的项目中，能得到电力生产实验、工程项目建设、科技项目研发的锻炼；通过生产现场见习和分析实践中遇到的普遍性问题，能提升自己的理论知识有效地与生产实践相结合的能力和发现问题、提出问题、解决工程问题的能力。依托进站课题撰写出高质量的有工程实践特色的毕业论文。

**在站研究生工作和生活条件优越。**工作站所在园区环境优美，集合了办公、实验、食宿、室内运动球场等设施于一体。工作站免费为进站研究生提供有电视、网络、厨房、卫生间等良好生活设施的标准间住宿；配置有与在职员工同样的工位办公场所和笔记本计算机、安全工器具等办公设备；根据实际工作表现考核发放每人每月1500-2500元（含餐补）的津贴（一般在2000元左右），报销往返学校的交通费、与在职员工同标准的差旅及补贴等费用；支付在站期间发表的论文版面费，并为每人购买保额不低于20万元的人身意外伤害保险；安排参加合适的国内学术会议及公司举办的专业培训等学习。工作站定期组织丰富多彩的篮球、羽毛球等文体活动和拓展训练，培养团队精神。除工作站管理外，每届进站研究生作为一个班级，选举班委和成立临时研究生党支部，实行班级自主管理。

**进站深入了解企业，创造就业优势。**通过在站长时间的在企业学习、锻炼，不仅可以得到专业能力培养，还可以深入了解所在企业宗旨、价值创造、发展战略、工作理念、服务理念、安全理念等企业文化，以及企业的所属单位分布、机构设置、生产经营状况和管理水平、社会影响等情况，能得到电力企业严勤细实的良好工作作风的培养。便于进站研究生正确认识自己和在毕业时理性选择自己的求职意向。按我公司规定，曾进站参加过联合培养的优秀应届硕士研究毕业生，在参加我公司系统各单位自主应届毕业生招录时，同等条件下可优先。

 自建站以来，共招录237名研究生进站，已出站有209人，有31人留公司系统工作。目前在站研究生28人。2014年，我工作站荣获首批 “全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地”荣誉称号；2010年进本站的华北电力大学电气工程专业研究生张薇同学被授予全国首批优秀实践成果获得者。

**二、研究生培养与培训方式**

|  |  |
| --- | --- |
| **培养培训情况** | **具体方式及采取的举措** |
| 培训情况（例如安全生产、操作标准及规程、工程开发等培训及总计多长时间） | 安全生产、企业文化培训，时间约2周《安规》培训及考试 |
| 专业实践及联合培养的模式（工程实践及项目开发等学业的管理模式及深入生产一线的实践等方面） | 见第一部分。 |
| 创新支持策略 | 学术活动（讲座、报告，及参加国内外会议的支持等） | 每年2-3次工作站内部技术交流会支持参加国内会议 |
| 论文发表及申请专利等支持 | 支持，工作站提供费用 |
| 就业支持与帮助（包括有无就业讲座、就业倾斜政策和就业推荐等） | 优先向云南电网公司各单位推荐 |
| 其它培养方面的举措（提升研究生知识、能力和素质的其它举措等） | 精品讲堂、学术交流会等 |

**三、研究生生活待遇及其它管理方面**

|  |  |
| --- | --- |
| **研究生生活等管理** | **具体标准及举措** |
| 生活补助费 | 1500-2500元 |
| 保险（种类及保额） | 不低于20万元的人身意外伤害保险 |
| 餐补 | （包含在生活补助费中） |
| 出差待遇 | 实报机票（经济舱）、高铁票（二等座）等交通费和住宿费（每人不高于省会450元/日、其它350元/日），出差期间每人市内交通补贴80元/人日、餐补100元/人日 |
| 住宿情况 | 免费住标间 |
| 往返学校的费用 | 据实报销交通费 |
| 生活及其它管理(例如拓展训练等其他方面) | （见第一部分） |
| 其它 | 定期组织丰富多彩的班级文娱等活动 |

**四、其它需要研究生了解的事项**

 目前与公司签订协议并开展联合培养研究生工作的高校有4所：分别是华北电力大学（北京、保定）、重庆大学、昆明理工大学、武汉大学。

 工作站是“两站合一”模式：博士后科研工作站+研究生工作站。

云南是民族文化旅游大省，素有有色金属王国、植物王国的美称。有冶金矿业、能源、电力、烟草、旅游、生物制药、绿色农业等支柱产业，近年来社会经济得到跨越式发展。云南自古就是中国连接东南亚各国的陆路通道，伴随国家“海上丝绸之路”战略的推进，澜沧江－湄公河次区域经济合作的加强，云南正成为中国西南地区对外开放的通道和前沿。云南经济发展欣欣向荣、大有可为。昆明四季如春，终年苍翠满城，花枝不断，繁花似锦；时鲜果蔬品种繁杂、常年供应充沛。“城枕群山廓面湖，山川风景堪画图”，五百里滇池环湖湿地公园、古滇文化城、海埂训练基地等建筑有力带动大昆明的新一轮发展。处于云南“一圈一带多点”产业空间格局中心的昆明正蒸蒸日上、发展迅猛，的确是有志者工作、生活的理想之地。

热烈欢迎高校在读研究生来站学习。

研究生咨询热线： 0871-66345360、13888772126；

QQ: 73137560，群号“云南之行”；

云南电网有限责任公司研究生工作站 张少泉。